

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (C.D. WHISTLEBLOWER)

PREMESSA

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. Le norme cogenti in materia, con particolare riguardo al d.lgs. 24/2023, e la procedura WHISTEBLOWING adottata, prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il proprio sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica dedicato i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare la procedura WHISTEBLOWING.

Si ricorda che la segnalazione può essere presentata:

- a) mediante inserimento delle informazioni nel sistema informatico predisposto da Corindus srl;
- b) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica appositamente attivato da Corindus srl;
- c) a mezzo del servizio postale tradizionale o tramite posta interna.

ARGOMENTO	DETTAGLIO
Nome e cognome del segnalante (Whistleblower)	
Qualifica o posizione professionale *	
Sede di riferimento (o azienda se esterno)	
Contatto tel/@	
Data/periodo in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	ufficio (indicare denominazione e indirizzo della sede operativa) all'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano ** :	penalmente rilevanti; poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale a AZIENDA o ad ente pubblico/privato diverso; suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine di AZIENDA; altro (specificare)
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	
Autore/i del fatto ***	
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo ***	
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	

Luogo e data

Firma

* Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

** La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento all'ufficio Risorse umane.

*** Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione